

ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВОБОДИНСКИЙ АГРАРНО – ТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИМ. К.К. РОКОССОВСКОГО»

Изменения и дополнения к коллективному договору

ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СВОБОДИНСКИЙ АГРАРНО – ТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИМ. К.К. РОКОССОВСКОГО»

на 2018-2021 годы.

Юридический адрес: 306050, Курская область, Золотухинский
район, м. Свобода, ул. Советская, 42

Утвержден на собрании
членов трудового коллектива
"01" марта 2018 года



От работодателя:

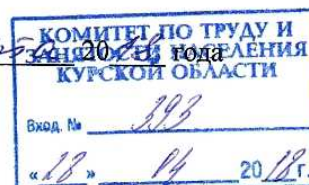
Громаков Е.А.
- директор ОБПОУ «САТТ им. К.К.
Рокооссовского»

"01" марта 2018 года

От трудового коллектива:

Коледова З.Д.
Председатель Совета трудового коллектива

"01" марта 2018 года



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Секретарь учебной части	5362

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории (ставка), руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
2 квалификационный уровень	Социальный педагог; педагог дополнительного образования; педагог-организатор	9482	10206	10952
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	9574	10307	11060
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	9668	10404	11171

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад без наличия квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный оклад при наличии I квалификационной категории, руб.	Рекомендуемый минимальный оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением; старший мастер учреждения среднего профессионального образования	11158	11158	11989

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению об оплате труда работников
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Паспортист, секретарь-машинистка, комендант, дежурный по общежитию	5362

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник	5618
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5618
4 квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6919

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, программист	6241

Уровень	внутридолжностная категория	6919
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7605
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10069

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Сторож, гардеробщик, уборщик территорий, кладовщик инструментальной кладовой, кастаньяша, уборщик служебных помещений, оператор заправочной станции, кухонный рабочий, машинист по стирке белья, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4921

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, водитель автомобиля	5618
2 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, слесарь-сантехник, повар, слесарь по обслуживанию тепловых сетей	6919
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	9178

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7083,00

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	8555	9396	10307	11287
4 квалификационный уровень	Фельдшер	8555	9396	10307	11287

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к положению об оплате труда работников в
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского» по виду
экономической деятельности «Образование»

Повышающие коэффициенты за специфику работы:

- | | |
|--|------|
| 1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. | 0,25 |
| 2. За работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся воспитанников с отклонениями в развитии. | 0,20 |

ПРИЛОЖЕНИЕ №7
Положение об оплате труда работников в
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского» по виду
экономической деятельности «Образование»

Повышающие коэффициенты по перечню конкретных работ

1. Преподавателям - за классное руководство (руководство группой) <*>: учреждений среднего профессионального образования в сельской местности	0,0107
2. Преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки:	
по русскому языку, родному языку и литературе	0,15
по математике	0,1
по иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике	0,1
3. Преподавателям (старшим преподавателям) - за заведование учебными кабинетами в учреждениях среднего профессионального образования	до 0,15
4. Преподавателям (старшим преподавателям) - за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в учреждениях среднего профессионального образования	до 0,15
5. Педагогическим работникам – за обслуживание электронно- вычислительной техники, при отсутствии в штате должности инженера (за каждый работающий компьютер)	0,05

Примечания.

<*> За одного воспитанника, обучающегося. В учреждениях среднего профессионального образования перечень кабинетов и лабораторий, за содержание которыми устанавливается выплата, рекомендуется определять руководителю учреждения. При этом выплату рекомендуется производить только за те учебные кабинеты и лаборатории, которые предусмотрены учебным планом, при наличии в них необходимого для проведения учебной работы оборудования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к положению об оплате труда работников в
ОБПОУ «Свободинский аграрно-технический
техникум им. К.К. Рокоссовского» по виду
экономической деятельности «Образование»

**Объемные показатели деятельности областных государственных
образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам
за оплату труда руководителей структурных подразделений,
находящихся в ведении комитета образования и науки
Курской области**

**I. Объемные показатели
деятельности образовательных учреждений**

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество детей, имеющих отклонения в развитии, прошедших консультирование и диагностику в центре психолого-медико-социального сопровождения, в год	из расчета за каждого ребенка	0,5
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15

6. Наличие работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7. Наличие филиалов, УКО, отделений и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.;	до 20
	от 100 до 200 чел.;	до 30
	свыше 200 чел.	до 50
8. Наличие обучающихся (студентов) с полным обучением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
9. Наличие в образовательных учреждениях спортивной инфраструктуры (ДКШС): спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
любительско-тренировочных групп	дополнительно; за каждого обучающегося дополнительно;	0,5
группы спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно;	2,5
группы высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12. Наличие собственного	за каждый вид	до 15

использованного здравпункта, медицинского кабинета, санитарно-восстановительного центра столовой		
10. Наличие автотранспортных средств, мотоциклов, строительной и другой самоходной техники и балансе образовательного учреждения;	за каждую единицу	до 3, но не более 20
другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
11. Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при отсутствии земледелия - 0,25 га), приусадебного хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
12. Наличие собственных котельной, электростанции и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
13. Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные лекции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их баз	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14. Количество детей и подростков, посещающих лекции, организованные членами центра психолого-медико-социального сопровождения	из расчета за каждого ребенка	до 0,3
15. Наличие "Школы родителей" для родителей (законных представителей) детей и подростков, имеющих трудности в учебной деятельности и воспитания; наличие "Школы-консультации" для проведения семинаров (для педагогов-психологов, учителей-логопедов психолого-педагогических консилиумов); тренингов (для специальных образовательных психолого-медико-педагогических комиссий); практикумов для специалистов учреждений районов Курской области для детей-сирот и т.д.	за каждый вид	до 20

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей структурных подразделений учреждений по

количества баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей структурных подразделений (сумма баллов)			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1. Учреждения начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2. Учреждения начального и среднего профессионального образования; профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350	-	-
3. Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР)	свыше 350	до 350	до 250	-

II. Порядок отнесения областных государственных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей структурных подразделений для установления повышающих коэффициентов к должностным окладам.

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комитетом образования и науки Курской области (далее – комитет) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено комитетом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается комитетом.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей структурных подразделений контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

а) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

б) по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

в) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - по списочному составу на 1 января;

г) по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в средне годовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных - по 800 человек, 3 однодневных - по 200 человек, 10 двухдневных - по 50 человек, 3 однодневных - по 200 человек, 2 четырехдневных - по 400 человек. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)}{365} = 25,7$$

д) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

е) по центру психолого-медико-социального сопровождения - по количеству детей, имеющих отклонения в развитии, прошедших обследование, по состоянию на 1 января соответствующего года.

6. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

7. За руководящими работниками образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Областные государственные учреждения высшего профессионального образования и учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, находящиеся в непосредственном ведении комитета, относятся к I группе по оплате труда руководителей структурных подразделений.

9. Учреждения образования, находящиеся в непосредственном ведении комитета, относятся к группам по оплате труда руководящих работников в соответствии с объемными показателями, но не ниже II группы по оплате труда.

10. Комитет:

а) устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями (информационно-аналитические центры и др.), для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

б) может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение №9

к положению об оплате труда работников
ОБПОУ «Свободинский аграрно-
технический техникум им. К.К.
Рокоссовского» по виду экономической
деятельности «Образование»

**Критерии к ФНД для оценивания качества труда и установления
выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников
образовательного учреждения.**

1) Заместителю директора по учебной работе - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечивающих качественную реализацию содержания образования, обучения и воспитания, формирования интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- за позитивную динамику учебных достижений за учебный год;
- за повышение эффективности учебно-воспитательного процесса за счет использования передового педагогического опыта инновационной деятельности;
- за качество методической деятельности:
 - за разработку частных методик обучения, создания учебно-методических пособий и рекомендаций, методических разработок;
 - качество выполняемых работ;
 - за разработку и внедрение различных современных педагогических технологий, дидактических средств обучения:
- за участие и результативность в областных, региональных и федеральных конкурсах, семинарах конференциях;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- за совершенствование и результативность профориентационной работы в общеобразовательных школах и учебных заведениях начального профессионального образования;
- за организацию учебного процесса, разработку учебно-методической документации, своевременное составление установленной отчетной документации, организации повышения квалификации педагогических кадров;
- за награду «Отличник профтехобразования РФ»

2) Заместителю директора по УВР: - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за внедрение инновационных технологий в воспитательный процесс,
- за снижение правонарушений;
- за обеспечение социальной защиты, психолого-педагогической поддержки обучающихся;
 - качество выполняемых работ;
- за результативность работы студенческого самоуправления:
- за участие в районных, областных, региональных, республиканских мероприятиях;
 - за совершенствование и результативность профориентационной работы в общеобразовательных школах и средних профессиональных учебных заведениях;
 - за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- за награду «Почетный работник НПО РФ»

3) Заместителю директора по УПР: - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за качество подготовки профессиональной деятельности студентов;
- за внедрение новых технологий в учебно-воспитательный процесс по производственному обучению;
- за совершенствование и результативность профориентационной работы в общеобразовательных школах;
- за результативное участие в районных, областных, региональных олимпиадах и смотрах-конкурсах по производственному обучению;
- за развитие, укрепление и совершенствование материальной базы по производственному обучению;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- за методическую работу по обобщению и распространению педагогического мастерства по практическому обучению;
- за качественное проведение и результативность работы клубов, кружков, творческих объединений.
- за награду «Отличник профтехобразования РФ»

4) Заместителю директора по АХЧ: - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за содержание в надлежащем состоянии зданий учебного корпуса и общежития;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- за организацию и пополнение материально-технического снабжения учебного корпуса, лабораторий, мастерских и общежития;
- за качественное обеспечение работоспособности технологического оборудования учебного корпуса и общежития, создания комфортных производственных условий;
- за обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики;
- за качественную организацию и проведение капитального и текущего ремонта учебного корпуса, кабинетов, лабораторий, учебных мастерских и общежития;
- за качественное поддержание санитарно-гигиенического состояния учебного корпуса, общежития, мастерских и территории студенческого городка и их эстетического вида.

5) Старшему мастеру: - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за повышение эффективности учебно-воспитательного процесса за счет использования передового педагогического и производственного опыта, за внедрение инновационных технологий;
- за сохранность контингента;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- за качественную организацию учебной и воспитательной работы по профориентации со студентами;
- за результативное участие в районных, областных, региональных олимпиадах и смотрах-конкурсах по специальностям.
- за награду «Отличник профтехобразования РФ»

6) Руководителю физ. воспитания – до 500%

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за результативность участия в областных, региональных, республиканских соревнованиях и Спартакиадах;
- за качественное улучшение материально-спортивной базы;
- за качественную организацию по проведению агитационно-массовой пропагандистской работы по физическому воспитанию среди студентов, преподавателей и сотрудников техникума.

7) Преподавателю-организатору ОБЖ - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за результативное участие в смотрах, семинарах и соревнованиях;
- за работу по профилактике ЧС;
- за награду «Почетный работник НПО РФ»

8) Заведующей библиотекой: - до 500 %

- за интенсивность труда;
- за качество выполняемых работ;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность;
- за результативность методической и исследовательской работы;
- за сохранность в эстетическом виде библиотечного фонда;
- за эстетический вид и озеленение библиотеки;
- за качественную организацию и проведение мероприятий среди молодежи

9) Технику 1 категории - до 500%;

- за за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за качественную организацию пропускной системы в учебном корпусе и общежитии.
- за сохранность эксплуатируемого жилищно-коммунального оборудования;
- за обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики;
- за качественную работу по профилактике выявления посторонних предметов (взрывных, зажигательных и других устройств), представляющих опасность для жизни студентов и сотрудников
- за качественную организацию и проведение текущего ремонта учебного корпуса и общежития;
- за качественное поддержание санитарно-гигиенического состояния учебного корпуса, общежития, студенческого городка их эстетического вида и озеленения.

10) Преподавателю - до 500 %

- за за интенсивность и высокие результаты работы;
- за рост динамики успеваемости и посещаемости студентов по дисциплинам, сохранность контингента и высокую исполнительскую дисциплину и компетентность;
- за результативность, разработку и внедрение современных педагогических технологий в учебно-образовательный процесс, за проведение открытых уроков;
- за результативное участие в областных, региональных конкурсах и олимпиадах;
- за активное участие и результативность в проф. ориентационной работе.

11) Классному руководителю- до 300 %

- за рост динамики успеваемости и посещаемости студентов по дисциплинам, сохранность контингента и высокую исполнительскую дисциплину и компетентность;
- за внедрение новых технологий в воспитательный процесс в группе;
- за активную деятельность самоуправления в группе;
- за активное участие и результативность в общеучилищных, районных, областных, региональных мероприятиях;

12) Воспитателю – до 500%

- за внедрение новых форм и методов воспитательной работы в общежитии;
- за внедрение самоуправления в общежитии и его результативность;
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

13) Мастеру производственного обучения - до 400%;

- за совершенствование материальной базы, овладение студентами передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства;
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за внедрение новых технологий в практическое обучение студентов;
- за результативное участие в областных, региональных олимпиадах и смотрах-конкурсах по рабочей профессии;

14) Секретарю-машинисту: - до 300%;

- за использование Интернета для передачи ежеквартальных отчетов;
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за образцовое выполнение работы по делопроизводству структурных подразделений техникума, надлежащее оформление личных дел сотрудников;
- за использование информационной системы Интернета при работе с кадрами;
- за осуществление работы в системе электронного документооборота.

15) Секретарю учебной части: - до 500%;

- за использование Интернета для передачи ежеквартальных отчетов;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- за образцовое выполнение работы по делопроизводству структурных подразделений техникума, надлежащее оформление личных дел сотрудников;
- за использование информационной системы Интернета при работе с кадрами;
- за осуществление работы в системе электронного документооборота.

16) Главному бухгалтеру - до 500 %;

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- за внедрение и использование информационных технологий при ведении бухгалтерской отчетности;
- за качественную организацию и соблюдение правил налоговой отчетности;
- за экономное расходование средств по смете текущего года;
- за целевое и эффективное использование средств областного бюджета
- за внедрение и использование программы «1С: Бухгалтерия»;
- за обновление деятельности бухгалтерского учета;
- за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- за накопление нормативно-правовой документации и за своевременное их исполнение;
- за своевременное обновление информационных программ по обеспечению бухгалтерской деятельности.

17) Ведущий бухгалтер – до 500 %;

- за увеличение объемов выполняемой работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за внедрение информационно-программных технологий бухгалтерской деятельности по численности заработной платы;
- за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- за своевременное обновление информационных программ по обеспечению бухгалтерской деятельности;
- за своевременное использование нормативно-правовой базы регионального, федерального уровня;
- за освоение и использование программы «1С: Бухгалтерия».

18) Лаборанту - до 100 %;

- за интенсивность труда;
- за качество выполняемых работ;
- за дополнительную выполняемую работу, непосредственно связанную образовательным процессом;
- за эстетический вид, озеленение, и содержание в надлежащем порядке закрепленного кабинета, лаборатории.

19) Уборщица – до 500 %;

- за интенсивность труда;
- за качество выполняемых работ;
- за качественное проведение текущего ремонта, соблюдение санитарных норм закрепленной территории на уровне требований СЭС;
- за эстетический вид, озеленение и содержание в надлежащем порядке своего закрепленного участка.

20) Коменданту – до 500 %;

- за эстетический вид, озеленение общежития;
- за качество выполняемых работ;
- за образцовое поддержание выполнения правил внутреннего распорядка в общежитии.

21) Дежурному общежития - до 500 %;

- за эстетический вид, озеленение в фойе общежития;
- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за образцовое поддержание выполнения правил внутреннего распорядка в общежитии.

22) Слесарю-ремонтнику - до 500 %;

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за качественное использование технологического оборудования и своевременную диагностику отопительной системы в период отопительного сезона;
- за своевременную, качественную подготовку к отопительному сезону.

23) Слесарю-сантехнику - до 500 %;

- за обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики;
- за качество выполняемых работ;

24) Слесарю по ремонту электрооборудования - до 500%;

- за обеспечение и поддержание в исправном состоянии электрооборудования в учебном корпусе и общежитии.
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

25) Столяр - до 500%;

- за своевременный и качественный ремонт
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

26) Кладовщику - до 500%

- качество выполняемых работ;
- за хорошую организацию хранения материальных ценностей и предотвращения их порчи и потерь.
- за интенсивность и высокие результаты работы;

27) Сторожу - до 500%;

- за целостность охраняемого объекта.
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

28) Инструктор по кадрам-150 %

- качество выполняемых работ;
- За использование Интернета для передачи отчетов;
- За образцовое выполнение работы по оформлению личных дел сотрудников.

29) Паспортистка- 300 %

- За качественное и своевременное выполнение работы;
- Качество выполняемых работ;
- За осуществление работы в системе электронного документооборота;

30) Кастелянша- 500 %

- За качественное и своевременное выполнение работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- Качество выполняемых работ;
- За образцовый порядок при хранении товарно-материальных ценностей;
- За своевременное составление отчетности по наличию товарно-материальных ценностей;
- За сохранность товарно-материальных ценностей.

31) Гардеробщица- 300 %

- Качество выполняемых работ;

- содержание имущества;
- соблюдение идеального порядка в рабочем помещении.

33) Оператор заправочной станции -300%

- За своевременное и качественное составление отчетов;
- За соблюдение идеального порядка на складе ГСМ;
- За деление территории;
- За обеспечение правильной эксплуатации своевременного и качественного ремонта обслуживаемого оборудования.

33) Машинист по стирке белья- 300%

- За содержание прачечного комбината в идеальном порядке;
- За своевременный и качественный ремонт оборудования.
- качество выполняемых работ;

34) Слесарь-ремонтник- 500%

- За обеспечение правильной эксплуатации оборудования;
- За сохранность и технику безопасности при выполнении работ;
- За качественную организацию и проведение текущего ремонта учебного корпуса и общежития.
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

35) Методист- 400%

- За высокие результаты и качество работы;
- За новейшие методические разработки;
- За своевременную и злободневную информацию по планированию и прогнозированию педагогических новаторств;
- качество выполняемых работ;
- За организацию повышения квалификации педагогическими работниками;
- За идеальное ведение документации;
- За организацию и проведение конкурсов, выставок, олимпиад, слетов, соревнований.

36) Социальный педагог- 500%

- За высокие результаты и качество работы,
- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- За способность установления гуманных, нравственно здоровых отношений в социуме

учреждении;

- За создание обстановки психологического комфорта и безопасности личности обучающихся, оставшихся без попечения родителей;
- За идеальное ведение документации по социальной работе.

37)Педагог-психолог - 500%

- За высокие результаты и качество работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- За умение выявлять факторы, препятствующие развитию, личности обучающихся;
- За умелое оказание различных видов психологической помощи обучающимся,
- За создание комфортной обстановки в коллективе.
- За организацию взаимосотрудничества между педагогами и обучающимися.
- качество выполняемых работ;

38)Слесарь по обслуживанию тепловых сетей -300%

- качество выполняемых работ;
- За обеспечение правильной эксплуатации, своевременного и качественного ремонта обслуживаемого оборудования;
- За обеспечение постоянной исправности оборудования, его безопасности и безотказное функционирование.

39)Инженер по охране труда-500%

- За обеспечение безопасности жизни сотрудников и обучающихся;
- -качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- За результативную работу по организации и разработки мероприятий по технике безопасности, противопожарной защите;
- За умение работать на компьютере, в том числе с целью обновления информации по правилам технике безопасности и о противопожарных мероприятиях.

40)Программист -300%

- за своевременное обеспечение информацией;
- за результативность работы по Интернету.
- качество выполняемых работ;

41)Ведущий механик- 500%

- качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;

- составление и качественное выполнение графика ППР;
- оформление заявок;
- постоянную исправность, безопасное и безотказное функционирование всей материальной части, исправность спидометров;
- сохранность имущества.

42)Фельдшер- 500%

- За качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качественное и своевременное проведение проф.осмотров и медицинских осмотров учащихся и сотрудников училища.

43)Зав.столовой- 500%

- за количество и качество приготовленных блюд;
- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за сохранность и технику безопасности при выполнении работы;
- контроль за безопасностью работы оборудования.

44)Повар-500%

- за качественную технологию приготовления;
- за качество выполняемых работ;
- использование технологического оборудования;
- соблюдение правил охраны труда.
- за интенсивность и высокие результаты работы:

45)Кухонный рабочий- 300%

- за качественное использование технологического оборудования;
- за качество выполняемых работ;
- соблюдение правил охраны труда;
- состояние посуды в чистоте.
- за интенсивность и высокие результаты работы:

46)Водитель автомобиля -500%

- за качество выполняемых работ 100%;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за наличие категории ВСД
- за исправность автотранспортных средств;
- экономню горюче-смазочных материалов.

47) Уборщик территории - 30%

- за интенсивность труда;
- за соблюдение санитарных норм закреплённой территории.

48) Кладовщик инструментальной кладовой - 30%

- за качественное выполнение работ;
- за организацию хранения инструментальной кладовой и предотвращение их порчи и потерь.

49) Библиотекарь - до 50%

- за качество выполнения работ;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность;
- за результативность методической и информационно-библиотечной работы;
- за сохранность в эстетическом виде библиотечного фонда;
- за эстетический вид и содержание библиотеки;
- за качественную организацию и проведение мероприятий среди молодежи

50) Медицинская сестра 50%

- за качество выполнения работ;
- за качественное и своевременное проведение профилактических и медицинских осмотров учащихся и сотрудников учреждения.

51) Педагог-организатор - 50%

- За высокие результаты в качестве работ;
- за интенсивность и высокие результаты работ;
- За умение выявлять факторы, препятствующие развитию, личности обучающихся;
- За создание комфортной обстановки в коллективе.
- За организацию взаимодействия между педагогами и обучающимися.

52) Рабочий по обслуживанию зданий - до 500%;

- за интенсивность труда;
- за сохранность эксплуатируемого жилищно-коммунального оборудования;
- за обеспечение безаварийной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики;
- за качественную работу по профилактике выявления посторонних предметов (взрывных, зажигательных и других устройств), представляющих опасность для жизни студентов и сотрудников;
- за качественную организацию и проведение текущего ремонта учебного корпуса и общежития;
- за качественное поддержание санитарно-гигиенического состояния учебного корпуса, общежития, студенческого городка их эстетического вида и озеленения.

53) Заведующий филиалом - до 500 %

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество подготовки профессиональной деятельности студентов;
- за внедрение новых технологий в учебно-воспитательный процесс по производственному обучению;
- за совершенствование и результативность профориентационной работы в общеобразовательных классах;
- за результативное участие в районных, областных, региональных олимпиадах и смотрах-конкурсах по производственному обучению;
- за развитие, укрепление и оакрпительство материальной базы по производственному обучению;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- качество выполняемых работ;
- за методическую работу по обобщению и распространению педагогического мастерства по практическому обучению;
- за качественное проведение и результативность работы клубов, кружков, творческих объединений.
- за награду « »

54) Зав.хозяйством - до 50%

- за за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за содержание в надзорных документах зданий учебного корпуса и общежития;
- за высокую исполнительскую дисциплину и компетентность в принятии управленческих решений;
- за организацию и обеспечение материально-технического снабжения учебного корпуса, лабораторий, мастерских и общежития;
- за качественное обеспечение работоспособности технологического оборудования учебного корпуса и общежития, создания комфортных производственных условий;
- за обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы технических средств и оборудования, установленных правил техники безопасности и противопожарной профилактики;
- за качественную организацию и проведение капитального и текущего ремонта учебного учебного корпуса, кабинетов, лабораторий, учебных мастерских и общежития;

55) Шеф-повар- до 30%

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- контроль за безопасностью работы оборудования.
- за количество и качество приготовленных блюд

