

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору областного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Свободинский аграрно-технический техникум им. К.К. Рокоссовского»
на 2023-2025 годы**

Стороны коллективного договора:

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свободинский аграрно-технический техникум им. К.К. Рокоссовского» (далее – ОБПОУ «САТТ им. К.К. Рокоссовского») в лице его представителя – директора Морозова Алексея Сергеевича (далее – работодатель), с одной стороны, и

работники учреждения в лице их представителя – председателя Совета трудового коллектива Грешиловой Надежды Александровны (далее – Совет), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны»

в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6 коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор ОБПОУ «САТТ им. К.К. Рокоссовского» на 2023-2025 годы (далее – коллективный договор):

1.1. Раздел 1 изложить в следующей редакции:

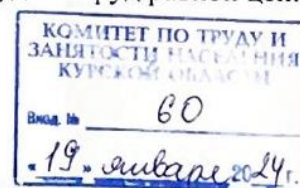
«1.1. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильности и эффективности ее работы;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.2. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства.

Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего коллективного договора и трудовых договоров;
- предоставить работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами и необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, исходя из объема средств, выделяемых федеральным и областными бюджетами при наличии финансирования из федерального и областного бюджетов;
- обеспечивать работникам равную оплату труда за труд равной ценности;



- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении учреждением, в формах, предусмотренных ТК РФ, иными Федеральными законами;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном Федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- обеспечить занятость работников, эффективную организацию труда и его безопасность;
- создать условия для профессионального и личного роста работников.

Работники учреждения обязуются:

- предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные законодательством;
- качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и инструкции по охране труда;
- беречь имущество учреждения, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов;
- создать и сохранить благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга;
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности:
 - а) повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
 - б) принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
 - в) содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
 - г) эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;
 - д) соблюдать законные права и свободы обучающихся.

1.3. Педагогическим работникам запрещается:

- нарушать Устав учреждения;
- изменять по своему усмотрению расписание уроков и график работы;
- отменять, изменять продолжительность уроков и перерыв между ними;
- удалять обучающихся с уроков;
- курить в помещениях учреждения;
- применять, в том числе однократно, методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

1.4. Договор заключен сроком на 3 года (с 2023 по 2025 годы) и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.5. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном для его заключения. Любые изменения и дополнения в коллективном договоре подлежат обязательному утверждению на собрании трудового коллектива и регистрации в Комитете по труду и занятости населения Курской области.

1.6. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

1.7. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.8. Во исполнение настоящего коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.9. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, расторжения трудового договора с руководителем. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.10. При ликвидации образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст. 43 ТК РФ).

1.11. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.»

1.2. Абзац пятый пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«- обеспечить работникам равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также не допускать какой бы то ни было дискриминации – различий,

исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;».

1.3. В абзаце тринадцатом пункта 2.2 раздела 2 слова «Правительством Курской области для бюджетных учреждений» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.4. Раздел 2 дополнить пунктом следующего содержания:

«2.3. Работникам устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы;

б) стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.».

1.5. В абзаце третьем подпункта 8.1.1 пункта 8.1 раздела 8 цифры «212» заменить цифрами «214».

1.6. В подпункте 8.1.6 пункта 8.1 раздела 8 цифры «212» заменить цифрами «214».

1.7. В подпункте 8.1.9 пункта 8.1 раздела 8 цифры «218» заменить цифрами «224».

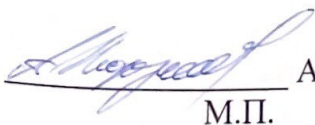
1.8. В подпункте 8.1.10 пункта 8.1 раздела 8 цифры «212, 226» заменить цифрами «214, 225».

От работодателя:

От работников:

Директор учреждения

Председатель Совета трудового
коллектива


М.П.

А.С. Морозов





Н.А. Грешилова

«17» января 2024г.

«17» января 2024г.

Прошито и продумеровано 4 листа
Директор ОБОУ «САТТ» им. К.А. Рососовского



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАЙТОСТЕМ
КУРАТОР ОБЛАСТИ
№ 80
« 19. января 2024г.
Подпись: Харамбеу