

ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВОБОДИНСКИЙ АГРАРНО – ТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИМ. К.К. РОКОССОВСКОГО»

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СВОБОДИНСКИЙ АГРАРНО – ТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИМ. К.К. РОКОССОВСКОГО»

на 2015-2018 годы.

Юридический адрес: 306050, Курская область, Золотухинский
район, м. Свобода, ул. Советская, 42

Утвержден на собрании
членов трудового коллектива
" 23 " октября 20 15 года



От работодателя:

Громаков Е.А.
- директор ОБПОУ «САТТ им. К.К.
Рокоссовского»

" 23 " октября 20 15 года

От трудового коллектива:

Коледова З.Д.
Председатель Совета трудового коллектива

" 23 " октября 20 15 года

1204
09 12 15

Внести изменения и дополнения в коллективный договор

2. ОПЛАТА ТРУДА

Пункт 2.1. Изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников училища производится за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных тарифно-квалификационными характеристиками, должностными обязанностями в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ, Постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Курской области «Об образовании в Курской области», Законом Курской области от 19.02.2004 г. № 9-ЗКО «О культуре» и других нормативно-правовых актов, регулирующих условия оплаты труда работников образовательных учреждений, Положения об установлении систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, утвержденного Постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2006 г. № 596 «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Курской области.

Абзац 5 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

(часть первая в ред. Федерального закона от 23.04.2012 N 35-ФЗ)

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. (часть третья в ред. Федерального закона от 04.11.2014 N 333-ФЗ)

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца 5 и 20 числа.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

4. ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ

Изложить в следующей редакции:

Стороны признают, что стабильность трудового коллектива является гарантом развития и функционирования учреждения. Гарантированное обеспечение занятости является обязанностью сторон.

Обязательства работодателя при массовом высвобождении работников следующие:

- извещать работников об изменении определенных сторонами условий труда не позднее, чем за 2 месяца;
- представлять заблаговременно, в случае массового увольнения работников, проекты приказов о сокращении, предполагаемый список высвобожденных работников, перечень вакансий, варианты трудоустройства;
- производить поэтапное высвобождение работников при сокращении штата на 10% и более от общей численности работающих;
- расторгнуть, в первую очередь, трудовые договоры с совместителями, а также прекратить прием совместителей, чтобы заполнить освободившиеся рабочие места штатными работниками;
- не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи;
- предоставлять работникам, получившим уведомление о сокращении, свободное от работы время (не менее 4-х часов в неделю) с сохранением среднего заработка для поиска новой работы;
- выдавать работникам по их письменному заявлению – копии документов, связанных с работой (ст. 62 ТК РФ).

Не подлежат увольнению по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации учреждения, работники:

- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет (ст. 261 ТК РФ);
- одинокие матери и другие лица, воспитывающие ребенка без матери, при наличии ребенка до 16 лет, или ребенка-инвалида до 18 лет (за исключением увольнения по п. 1, 5-8, 10 или 11 части 1 ст. 81 ТК РФ).

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов в соответствии с законодательством имеют (ст. 179 ТК РФ):

- работники с более высокой производительностью труда и квалификацией;
- При равной производительности труда и квалификации:
- имеющие 2 или более иждивенцев, находящихся на их полном содержании;
 - лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
 - повышающие свою квалификацию без отрыва от работы по направлению работодателя;
 - получившие производственную травму или травму при исполнении служебных обязанностей, а также профессиональное заболевание в данном учреждении;
 - инвалиды боевых действий по защите Отечества;
- а также:
- лица предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
 - одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;

- одинокие матери, обучающие детей в образовательных учреждениях до 18-летнего возраста;
- одинокие отцы, опекуны (попечители), воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери;
- квалифицированные работники, имеющие стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Пункт 9.3. Гарантии работающим женщинам. Изложить в следующей редакции:

- при прохождении диспансерного обследования по беременности (сохранение среднего заработка по месту работы) – ст. 254 ТК РФ;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет, отцам, воспитывающим ребенка без матери, опекунам, попечителям – ст. 261 ТК РФ) – расторжения трудового договора по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ;
- прервавшим трудовую деятельность на срок не более одного года на повышение квалификации, обучение новым программам, специальностям;
- устанавливается неполный рабочий день (смену) или неполная рабочая неделя по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет); ст. 93 тк рф
- отпуск преимущественно в летнее время матерям (и отцам), в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей. соглашение